

ПРОЕКТ  
"Практика эффективного управления"

**Куратор:** Голованов М.Л.  
**Руководители проекта:** Быкова Ю.В.  
**Администратор проекта:**  
**Задачи и результаты проекта:**

**Цель:** развитие муниципальной управленческой команды (в том числе команд кадрового резерва в сфере образования), способной разрабатывать и реализовать эффективные организационные стратегии реализации проектов изменений системы образования (на основе проектного управления), создание условий для профессионального роста перспективных кадров сферы образования.

**Задачи:**

1. Создать условия для повышения проектных компетенций с одновременным практическим применением при проектировании и реализации образовательных программ с учётом современных трендов;
2. Применять проектный подход для долгосрочного запуска изменений системы образования;
3. Моделировать процессы в системе управления образованием;
4. Разрабатывать и интегрировать показатели эффективности образовательных учреждений;
5. Разрабатывать варианты стратегии развития в отношении образовательной сферы муниципального уровня.
6. Создание условий для профессионального роста перспективных кадров сферы образования.

**Нормативное обоснование.**

1. Федеральный закон от 29.12.2012 № 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации";
2. Указ Президента Российской Федерации от 07.05.2018 № 204 "О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года";
3. Указ Президента Российской Федерации от 21 июля 2020 г. № 474 "О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года";
4. Постановление Правительства РФ от 31.10.2018 № 1288 "Об организации проектной деятельности в Правительстве Российской Федерации";
5. Приказ Министерства просвещения России от 27.06.2019 № 342 "Об организации проектной деятельности в Министерстве просвещения Российской Федерации";
6. Постановление Правительство Хабаровского края от 11 апреля 2019 года № 146-пр "Об организации проектной деятельности в Правительстве Хабаровского края";
7. Письмо Федеральной службы по надзору в сфере образования и науки № 05–307 от 29.08.2018 г.
8. Постановление Правительства Хабаровского края от 13.06.2018 № 215-пр "Об утверждении Стратегии социально-экономического развития Хабаровского края на период до 2030 года";
9. Постановление Правительства Хабаровского края от 05.06.2012 № 177-пр "О государственной программе Хабаровского края «Развитие образования в Хабаровском крае»";
10. Распоряжение министерства образования и науки края от 25.12.2019 № 1765 "Об утверждении методологии системы оценки региональных механизмов управления качеством общего образования"

11. Распоряжение министерства образования и науки Хабаровского края от 18.02.2020 №796 "Об утверждении положения о резерве руководителей образовательных организаций Хабаровского края "Команда будущего".

**Результаты:**

1. Внесены корректировки в муниципальные программы стратегического развития системы образования;
2. Создан банк управленческих практик: по содержанию, технологиям обучения, моделям развития компетенций.
3. Реализован курс семинаров-практикумов для руководителей

Наименование задачи / результата	Контрольная точка	Ответственный
<b>Формирование кадрового резерва управленческих кадров</b>		
Сформирован кадровый резерв руководителей общеобразовательных организаций	01.06.2021	Быкова Ю.В.
<p>Обеспечена возможность для профессионального роста лиц, включенных в кадровый резерв руководителей образовательных организаций, в том числе на основе:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- внедрения программ профессионального роста для разных групп кадрового резерва;</li> <li>- участия в профессиональных сообществах;</li> <li>- участия в мероприятиях по обмену опытом и лучшими практиками</li> </ul>	31.12.2021	Быкова Ю.В.
<b>Повышение профессиональных компетенций руководителей образовательных организаций</b>		
Обеспечено участие в стажировках руководителей образовательных организаций и лиц из числа резерва на базе центров управленческих компетенций	31.12.2021	Быкова Ю.В. МКУ «ИМЦРО»
Участие в сетевых сообществах руководителей образовательных организаций	30.03.2021	Быкова Ю.В. руководители ОО
Организовано повышение квалификации управленческих команд (руководителей и заместителей руководителей) не менее 5 процентов общеобразовательных организаций	31.12.2021	Быкова Ю.В. МКУ «ИМЦРО»
Организация заседания Совета по вопросам общего и дополнительного образования с презентацией лучших управленческих практик на муниципальном уровне	31.12.2021	Быкова Ю.В. МКУ «ИМЦРО»
Участие в краевом конкурсе "Лучший руководитель образовательной организации края"	31.12.2021	Быкова Ю.В. МКУ «ИМЦРО», руководители ОО

## **ОПИСАНИЕ МОНИТОРИНГОВЫХ ПРОЦЕДУР**

Доля административно управленческих работников образовательных организаций, обладающих требуемым качеством профессиональной подготовки, определяется по средствам следующих мониторингов:

- мониторинг образовательной деятельности на начало учебного года в рамках проведения собеседования с руководителями органов местного самоуправления, осуществляющих управление в сфере образования (с учетом данных федеральной статистической отчетности по форме ОО-1 и ОО-2, ДОО).