

Анализ реализации комплекса мер
по развитию кадрового потенциала системы «Образование» Ванинского му-
ниципального района Хабаровского края на 2а021 - 2024 годы
за 2021 – 1 полугодие 2022 год

В системе образования проведен мониторинг кадрового обеспечения образовательных организаций, а также кадровой потребности педагогических кадров, информация размещена на сайте управления образования, министерства образования края.

Широко используется образовательными организациями привлечение специалистов на условиях предоставления сберегательного капитала для работы в сфере образования в рамках реализации постановления Правительства Хабаровского края от 30 декабря 2008 г. № 312-пр «О мерах по обеспечению квалифицированными кадрами учреждений социальной сферы Хабаровского края». В 2021 году в район прибыло для трудоустройства под сберегательный капитал 12 педагогов. На 2022 – 2023 учебный год заявлено 25 вакансии под эту программу.

Еще одна возможность решения кадровой проблемы – это целевое обучение. Первого сентября 2022 года к учебе в Вузах края приступит 8 целевиков от Ванинского района, по состоянию на 01.09.2022 г. в учреждения района прибыло 8 молодых специалистов.

С августа 2021 г. в школе № 4 п. Ванино приступила к работе учитель русского языка и литературы, прибывшая в район по программе «Земский учитель».

Повышению квалификации педагогических кадров всегда уделялось особое внимание: в образовательных организациях района ежегодно составляются перспективные графики повышения квалификации, отслеживаются сроки повышения квалификации педагогическими работниками. Финансирование на повышение квалификации предусмотрено отдельной строкой в бюджете района. Организацией направления на курсы педагогов, а так же проведением курсов повышения квалификации на территории района занимается МКУ «Информационно-методический центр развития образования Ванинского муниципального района Хабаровского края».

Руководствуясь приоритетными направлениями, а также исходя из мониторинга профессиональных потребностей работников образования, в 2021 году было проведено изучение рынка образовательных услуг системы дополнительного профессионального образования и сформирован перспективный план-график повышения квалификации педагогов района, направленной на получение компетенций, необходимых для выполнения нового вида профессиональной деятельности, приобретение новых квалификаций.

Работа клуба учителей «Прометей» также направлена на поддержку школ с низкими результатами через проведение анкетирования учителей с целью изучения потребностей и запросов в методической помощи, проведение десантов, оказание помощи в планировании, проведении и анализе уроков, внеурочных занятий, использование различных форм наставничества и т. д..

В целях адаптации и закрепления молодых педагогов при МКУ «Информационно-методический центр развития образования Ванинского муниципального района Хабаровского края» создана творческая группа молодых педагогов, в рамках которой проводится методическое сопровождение их профессиональной деятельности.

В марте 2021 г. в информационно - методическом центре развития образования состоялось первое заседание Совета первичной ветеранской организации педагогических работников п. Ванино. Членами Совета выделено приоритетное направление деятельности на ближайшую перспективу - учет ветеранов, изучение их жилищных и бытовых условий проживания, так как среди бывших педагогов есть одинокие и маломобильные, которые нуждаются в особой моральной и материальной поддержке, но не всегда ее получают. С целью взаимодействия члены Совета закреплены за образовательными организациями, находящимися на территории поселка Ванино, в которых ветераны трудились до ухода на заслуженный отдых. Еще одна задача, которая стоит перед членами Совета на ближайшую перспективу, это налаживание взаимодействия с различными учреждениями, общественными организациями по вопросам организации досуговой деятельности ветеранов - педагогов.

Целевые показатели реализации Комплекса мер

№ п/п	Целевые показатели	2021 (факт)	01.01. 2022	Исполнение
1.	Доля учащихся, охваченных различными формами допрофессионального психолого-педагогического образования, %	0,6	0,36	Не выполнено
2.	Количество лиц, поступивших на обучение по специальностям и направлениям подготовки «Образование и педагогические науки», по договорам о целевом обучении, ед.	7	7	100%
3.	Доля молодых учителей в возрасте до 35 лет в общей численности учителей, %	20,3	22,2	109%
4.	Доля педагогических работников общеобразовательных организаций, прошедших повышение квалификации, %	70	92,9	132%
5.	Доля педагогических работников и управленческих кадров системы общего, дополнительного образования детей, повысивших уровень профессионального мастерства по дополнительным профессиональным программам, %	5	6,8	100%

Выполнение комплекса мер – 76%.

В 2021- 1 полугодии 2022 года недостаточно организована работа по обеспечению профессионального самоопределения обучающихся на педагогические профессии, работа со СМИ.

Активно ведет свою деятельность Совет ветеранов педагогического труда, районные методические объединения, педагоги активно участвуют в мероприятиях разного уровне.

Заместитель начальника
управления образования



Ю.В. Быкова

Приложение

Отчет о выполнении комплекса мер по развитию кадрового потенциала системы «Образование» Ваннинского муниципального района Хабаровского края на 2021 – 2024 годы

№ п/п	Наименование мероприятия	Сроки исполнения	Ответственные исполнители и соисполнители	Результат
1.1.	2 Обеспечение профессионального саморазвития обучающихся на педагогические профессии по организации лучших практик и решений педагогической подготовки школьников	3 2021-1 полугодие 2022 г.	4 Муниципальное казенное учреждение «Информационно-методический центр развития образования Ваннинского муниципального района Хабаровского края» (далее - МКУ «ИМЦРО»), образовательные организации, подведомственные управлению образования Ваннинского района (далее - образовательные организации)	5 В работе
1.2.	Расширение форм дотрофессиональной психолого-педагогической подготовки школьников, сети профильных педагогических классов, в том числе сетевых, обучения по индивидуальным учебным планам педагогической направленности	2021-1 полугодие 2022 г.	МКУ «ИМЦРО», образовательные организации	Запланировано на 2023-2024 учебный год
1.3.	Реализация механизма целевого обучения по педагогическим специальностям и направлениям подготовки с установлением предпочтений для	2021-1 полугодие 2022 г.	Управление образования администрации Ваннинского	В 2021 году заключено 7 договоров на целевое обучение В 2022 – 8 договоров

1	2	3	4	5
1.4.	наиболее отличившихся обучающихся и выпускников педагогических классов Обеспечение функционирования механизма наставничества по модели «Формаль-ученик» («ученик-ученик» в рамках дотрофессионального самоопределения школьников к педагогической деятельности	2021-1 полугодие 2022 г.	Муниципального района (далее – Управление образования), образовательные организации МКУ «ИМЦРО», образовательные организации	Разработаны следующие муниципальные нормативные документы: 1. Муниципальная программа наставничества 2. Показатели наставничества 3. Приказ о введении образовательной модели наставничества в районах 4. Положение о наставничестве в Ваннинском муниципальном районе 5. Реестр наставников по модели учитель-ученик 6. Мониторинг показателей наставничества Все документы размещены на официальном сайте МКУ «Информационно-методический центр развития образования» в разделе «Наставничество» Педагоги из школы № 4 п. Ванино Иванова Евгения Владимировна (учитель начальных классов) и Перфильева Александра Сергеевна (учитель истории и обществознания) стали победителями Конкурса на признание премии лучшим учителя за достижения в педагогической деятельности – 2021 г. В октябре 2021 года проведен торжественный прием главы Ваннинского муниципального района, посвященный Дню школьного работника и Дню Учителя. Педагогического работника в Дню Учителя. Педагогического
2.	Повышение престижа профессии педагога в профессиональной среде и в обществе	2021-1 полугодие 2022 г.	МКУ «ИМЦРО», образовательные организации	
2.1.	Организация участия педагогов в мероприятиях (конференциях, проектах и т.д.) разного уровня	2021-1 полугодие 2022 г.	Управление образования, МКУ «ИМЦРО»	
2.2.	Проведение торжественного приема Главы района посвященного дню учителя и дню дошкольного работника	2021-1 полугодие 2022 г.	Управление образования, МКУ «ИМЦРО»	

1	2	3	4	5
				<p>района были награждены Почетными грамотами и Благодарностями Министерства образования и науки Хабаровского края наградами администрации Ваннского муниципального района. Третий год вручается награды в Ваннинском муниципальном районе «За вклад в развитие системы образования Ваннинского муниципального района».</p> <p>В марте 2022 года Районное методическое объединение учителей химии и биологии (руководитель Фурзанкова О.В.) приняло участие в краевом конкурсе "Методический олимп" и стало победителем в номинации "Учитель-предметник".</p> <p>Педагог из школы № 4 п. Ванно Захарова Елена Степановна стала победителем Конкурса на присуждение премии лучшим учителям за достижения в педагогической деятельности -2022 г. Ежегодно этот конкурс проводится Министерством просвещения РФ. Победителями конкурса в Хабаровском крае стали 8 педагогов.</p> <p>В июне в Хабаровском краевом музее им. Н.И. Гродекова состоялся финал краевого конкурса «История Дальнего Востока России в древности и Средневековье». В номинации «Методические разработки» победителем стал проект учителя истории Александры Сергеевны Терфиловой.</p> <p>В краевом конкурсе педагогов дополнительного образования «Сердце одаю деснице» победителями Кушма Олег Борисович и Карпова Наталья Александровна. А педагог школы №3 Мальцева Дарья Сергеевна в сентябре месяце станет</p>

1	2	3	4	5
				участником заключительного этапа этого конкурса в г. Красноярске. Апрель 2022 – «Учитель года» муниципальный этап.
2.3.	Проведение муниципальных конкурсных мероприятий для разных категорий педагогических работников	2021-1 полугодие 2022 г.	МКУ «ИМПРО», образовательные организации	
2.4.	Публикация шквала статей, интервью в социальных сетях и СМИ о педагогах-стажистах, молодых педагогах, педагогах с высокими образовательными результатами, педагогах, поощренных ведомственными наградами, победителями и призерами мероприятий разного уровня	2021-1 полугодие 2022 г.	МКУ «ИМПРО», Управление образования	Запланировано на 2022-2023 учебный год
2.5.	Публикация шквала статей, интервью в социальных сетях и СМИ о руководителях образовательных организаций	2021-1 полугодие 2022 г.	МКУ «ИМПРО», Управление образования	Запланировано на 2022-2023 учебный год
2.6.	Проведение муниципальных этапов конкурсов «Учитель года», «Самый классный», «Сердце отдаю детям» и т.д.	2021-1 полугодие 2022 г.	МКУ «ИМПРО», образовательные организации	Запланировано на 2022-2023 учебный год
3.	Расширение возможностей профессионального развития и роста молодых педагогов района	2021-1 полугодие 2022 г.	МКУ «ИМПРО», образовательные организации	С 2020 года на базе МКУ «ИМПРО» действует совет молодых педагогов
3.1.	Организация деятельности Советов молодых педагогов района	2021-1 полугодие 2022 г.	МКУ «ИМПРО», образовательные организации	В течение года проведено 15 районных методических объединений с участием молодых педагогов
3.2.	Участие в работе объединений молодых педагогов, в т. ч. сетевых	2021-1 полугодие 2022 г.	МКУ «ИМПРО», образовательные организации	08.04.2022 г. на базе ресурсного центра МБОУ СОШ № 4 п. Ванно проведена Школа молодого педагога по теме «Формирование и диагностика функциональной грамотности школьников»
3.3.	Обеспечение функционирования механизма наставничества по модели «учитель – молодой специалист»	2021-1 полугодие 2022 г.	МКУ «ИМПРО», образовательные организации	
4.	Обеспечение возможностей профессионального роста и непрерывного повышения профессиональных работников			
4.1.	Обеспечение участия в мониторинговых исследованиях профессиональных компетенций учителей	2021 – 2022 гг.	МКУ «ИМПРО», образовательные организации	В 2021 году было проведено исследование компетенций учителей, создана цифровая платформа, позволяющая выявлять профессиональные дефициты и

1	2	3	4	5
4.2.	Методическое сопровождение педагогических кадров школ с низкими образовательными результатами и школ, работающих в сложных социальных условиях	2021-1 полугодие 2022 г.	МКУ «ИМЦРО», образовательные организации	<p>создать индивидуальный образовательный маршрут</p> <p>В 2021 году продолжилась реализация проекта «Эффективная школа». По модели взаимодействия между нашими образовательными учреждениями была организована консультационная помощь по вопросам психолого-педагогического сопровождения разновозрастных учащихся, реализация различных форм методического взаимодействия с педагогами и административных управленческих ролей в образовательных организациях, повышение качества обучения учащихся педагогических технологий и методик работы с учащимися с различными образовательными возможностями; использование различных моделей наставничества; совместное проведение педагогических советов, мероприятий с детьми и т.д.</p> <p>В рамках проекта и оказания методической поддержки школами-ресурсными центрами были проведены Дни открытых уроков для школ – партнеров. В школе №4 п. Ванино по запросам учителей проведены открытые уроки по физической культуре, по информатике, открытое внеурочное занятие по физике. В школе №3 п. Ванино проведены уроки: английского языка, математики в начальной школе, географии, истории (профильный уровень), биологии и занятия внеурочной деятельности по журналистике. Такая форма, несомненно, способствует эффективному обмену опытом работы между педагогами.</p>

1	2	3	4	5
4.3.	Организация профессиональной переподготовки лиц не имеющих педагогического образования и/или квалификации по профилю педагогической деятельности, но мотивированных к педагогической деятельности	2021-1 полугодие 2022 г.	МКУ «ИМЦРО», образовательные организации	повышению качества преподавания в школе, апробированию и введению инновационных форм и методов преподавания. Организовано взаимодействие школ с лицеями результатами обучения с школой п. Высогогорный, которая является региональной стажировочной площадкой краевых центров повышения квалификации педагогов и руководителей образовательных организаций сферы образования Хабаровского края.
4.4.	Обеспечение функционирования механизма наставничества по модели «учитель-учитель»	2021-1 полугодие 2022 г.	МКУ «ИМЦРО», образовательные организации	В январе - апреле 2021 года членами клуба проведены выездные мастер-классы «Калейдоскоп эффективных педагогических технологий» для учителей школы п. Токи, и отдаленных школ с. Кендаля п. Тумнин
5.	Обеспечение возможностей непрерывного повышения профессионального мастерства руководителей образовательных организаций	2021-1 полугодие 2022 г.	Управление образования	Сформирован в количестве 13 человек.
5.1.	Формирование и подготовка кадрового резерва руководителей образовательных организаций района	2021-1 полугодие 2022 г.	Управление образования	Разработан план семинаров для руководителей на период с сентября 2022 г. по апрель 2023 г.
5.2.	Проведение цикла семинаров для руководителей образовательных организаций, в том числе молодых руководителей образовательных организаций	2021-1 полугодие 2022 г.	Управление образования, МКУ «ИМЦРО»	
6.	Повышение уровня обеспеченности руководителями и педагогическими кадрами образовательных организаций края	2021-1 полугодие 2022 г.	Управление образования	Проводится ежемесячно на 01, 15 число.
6.1.	Социальные гарантии и поддержка Проведение мониторинга обеспеченности кадрами образовательных организаций края	2021-1 полугодие 2022 г.	Управление образования	

1	2	3	4	5
6.2.	Формирование прогноза потребности в подготовке педагогических кадров по образовательным программам высшего образования	2021-1 полугодие 2022 г.	Управление образования	Направлена ежегодная заявка на подготовку педагогических кадров с целью формирования предложений о распределении контрольных цифр приема по укрупненной группе специальностей и направлений подготовки 44.00.00 «Образование и педагогические науки» В 2021 году заключено 7 договоров на целевое обучение В 2022 – 8 договоров
6.3.	Организация подготовки специалистов на условиях заключения договоров о целевом обучении в целях адресного решения проблемы кадровой укомплектованности образовательных организаций на среднесрочную и долгосрочную перспективу	2021-1 полугодие 2022 г.	Управление образования	
6.4.	Привлечение специалистов по программе предоставления сберегательного капитала специалистам, прибывшим для работы в образовательные организации, имеющие острую кадровую потребность и расположенные в труднодоступных и удаленных районах края	2021-1 полугодие 2022 г.	Образовательные организации, управление образования	В 2021 году в район прибыло для трудоустройства под сберегательный капитал 12 педагогов. По состоянию на 01.09.2022 г. - 9
6.5.	Предоставление мер социальной поддержки педагогическим работникам образовательных организаций края	2021-1 полугодие 2022 г.	Управление образования	-
6.6.	Организация поощрения лучших руководителей и педагогических работников Ваннинского муниципального района	2021-1 полугодие 2022 г.	Управление образования	Ежегодно вручается премия Главы района за достижения в сфере «Образование» По программе образовательного кредита обучается 1 человек
6.7.	Привлечение специалистов по программе предоставления образовательного кредита	2021-1 полугодие 2022 г.	Образовательные организации, управление образования	Проведено 26 встреч
6.8.	Участие во встречах специалистов органов местного самоуправления, осуществляющих управление в сфере образования, руководителей общеобразовательных учреждений со студентами педагогического направления организаций ВО и СПО	2021-1 полугодие 2022 г.	Управление образования, образовательные организации	
6.9.	Привлечение студентов для заполнения текущих вакансий педагогических кадров в системе высшего и дополнительного образования детей	2021-1 полугодие 2022 г.	Управление образования, образовательные организации	Учитель-логопед на базе МБОУ СОШ № 3 п. Ванино