**МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ ХАБАРОВСКОГО КРАЯ**

**ПРИКАЗ**

**от 3 декабря 2013 г. N 36**

**ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ВЕДОМСТВЕННОГО ПЕРЕЧНЯ ПОКАЗАТЕЛЕЙ**

**ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ РУКОВОДИТЕЛЕЙ ОРГАНИЗАЦИЙ,**

**ОСУЩЕСТВЛЯЮЩИХ ОБРАЗОВАТЕЛЬНУЮ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ПО**

**ДОПОЛНИТЕЛЬНЫМ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНЫМ ПРОГРАММАМ,**

**ПОДВЕДОМСТВЕННЫХ МИНИСТЕРСТВУ ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ**

**ХАБАРОВСКОГО КРАЯ**

В соответствии с [Планом](consultantplus://offline/ref=B85B489597C705290DFE32F737CDCE493AF1E4CA29DA24A23BC905386A74C8748CD9AC43AB2936A8WAcBE) мероприятий ("дорожной картой") "Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности образования и науки", утвержденным Распоряжением Правительства Российской Федерации от 30 декабря 2012 г. N 2620-р, [Планом](consultantplus://offline/ref=B85B489597C705290DFE2CFA21A190453AFEBAC524DE2BF665965E653D7DC223CB96F501EF2437A8A29947WEc9E) мероприятий ("дорожной картой") "Повышение эффективности и качества услуг образования в Хабаровском крае", утвержденным распоряжением Правительства Хабаровского края от 08 февраля 2013 г. N 52-рп, в целях повышения эффективности и качества услуг в сфере образования, соотнесенными с этапами перехода к эффективному контракту, приказываю:

1. Утвердить прилагаемые:

Ведомственный [перечень](#Par44) показателей эффективности деятельности руководителей организаций, осуществляющих образовательную деятельность по дополнительным общеобразовательным программам, подведомственных министерству образования и науки Хабаровского края (далее - ведомственный перечень показателей эффективности деятельности руководителей);

[Состав](#Par275) комиссии по оценке эффективности деятельности руководителей организаций, осуществляющих образовательную деятельность по дополнительным общеобразовательным программам, подведомственных министерству образования и науки Хабаровского края (далее соответственно - комиссия, руководители образовательных организаций).

2. Установить, что внедрение показателей эффективности деятельности руководителей до 01 сентября 2014 года осуществляется в экспериментальном (пилотном) режиме в Краевом государственном бюджетном образовательном учреждении дополнительного образования детей "Хабаровский краевой центр внешкольной работы "Созвездие" и Краевом государственном бюджетном образовательном учреждении дополнительного образования детей "Хабаровский краевой центр развития творчества детей и юношества".

3. Установить, что общий объем выплат стимулирующего характера, выплачиваемый руководителю образовательной организации по результатам оценки эффективности деятельности руководителей образовательных организаций, рассчитывается как сумма всех значений показателей эффективности ведомственного [перечня](#Par44) показателей эффективности деятельности руководителей, утвержденного настоящим приказом, на основании решения комиссии.

4. Управлению планирования, финансирования и контроля (Гайнуллина С.Я.) привести положения [приказа](consultantplus://offline/ref=B85B489597C705290DFE2CFA21A190453AFEBAC528DC29F066965E653D7DC223WCcBE) министерства образования Хабаровского края от 22 мая 2009 г. N 739 "Об установлении стимулирующих выплат" в соответствие с ведомственным [перечнем](#Par44) показателей эффективности деятельности руководителей, утвержденным настоящим приказом.

5. Управлению воспитания и дополнительного образования (Мацко Ю.Е.) с 01 сентября 2014 года осуществить внедрение показателей эффективности деятельности руководителей во всех подведомственных организациях, осуществляющих образовательную деятельность по дополнительным общеобразовательным программам, с учетом результатов проведенного эксперимента, предусмотренного [пунктом 2](#Par17) настоящего приказа.

6. Комиссии ежеквартально, до 15 числа месяца, следующего за отчетным кварталом, осуществлять оценку эффективности деятельности руководителей образовательных организаций в соответствии с ведомственным [перечнем](#Par44) показателей эффективности деятельности руководителей, утвержденным настоящим приказом.

7. Управлению организационно-кадровой и аналитической работы (Кириченко Л.И.) обеспечить в соответствии с требованиями трудового законодательства:

7.1. Уведомление руководителей образовательных организаций об изменении существенных условий трудового договора с ними в части установления показателей эффективности деятельности, а также изменения условий и размера оплаты труда.

7.2. Заключение дополнительных соглашений к трудовым договорам с руководителями образовательных организаций в части установления показателей эффективности деятельности, а также изменения условий и размера оплаты труда.

8. Управлению воспитания и дополнительного образования:

8.1. В 7-дневный срок после принятия настоящего приказа направить его на бумажном носителе в Прокуратуру Хабаровского края, на бумажном носителе и в электронном виде в Главное управление Министерства юстиции Российской Федерации по Хабаровскому краю и Еврейской автономной области (minjustdvfo.ru) для проведения правовой экспертизы и включения в федеральный регистр нормативных правовых актов.

8.2. После получения письма Главного управления Министерства юстиции Российской Федерации по Хабаровскому краю и Еврейской автономной области о соответствии настоящего приказа федеральному законодательству и регистрации его в территориальном органе Минюста России с указанием даты и номера регистрации направить настоящий приказ для опубликования в Собрании законодательства Хабаровского края и размещения на официальном сайте министерства образования и науки Хабаровского края.

9. Контроль за выполнением настоящего приказа оставляю за собой.

И.о. заместителя Председателя

Правительства края - министра

А.М.Король

УТВЕРЖДЕН

Приказом

Министерства образования и

науки Хабаровского края

от 3 декабря 2013 г. N 36

**ВЕДОМСТВЕННЫЙ ПЕРЕЧЕНЬ**

**ПОКАЗАТЕЛЕЙ ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ РУКОВОДИТЕЛЕЙ**

**ОРГАНИЗАЦИЙ, ОСУЩЕСТВЛЯЮЩИХ ОБРАЗОВАТЕЛЬНУЮ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ**

**ПО ДОПОЛНИТЕЛЬНЫМ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНЫМ ПРОГРАММАМ,**

**ПОДВЕДОМСТВЕННЫХ МИНИСТЕРСТВУ ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ**

**ХАБАРОВСКОГО КРАЯ**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| N п/п | Наименование направления | Наименование показателя эффективности | Значение показателя эффективности (в процентах к должностному окладу) |
| 1 | 2 | 3 | 4 |
| 1. | Соответствие деятельности организации, осуществляющей образовательную деятельность по дополнительным общеобразовательным программам (далее - образовательная организация), требованиям законодательства Российской Федерации |  |  |
|  |  | а) предписания надзорных органов: |  |
|  |  | - отсутствие предписаний | 8 |
| 2. | Выполнение государственного задания образовательной организации на оказание государственных услуг |  |  |
|  |  | а) выполнение установленного образовательной организации государственного задания: |  |
|  |  | - в полном объеме | 26 |
| 3. | Информационная открытость и эффективность использования IT-ресурса образовательной организации |  |  |
|  |  | а) обновление информации по результатам образовательной деятельности (отчеты) в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" на официальном сайте образовательной организации, а также на официальном сайте для размещения информации о государственных (муниципальных) учреждениях www.bus.gov.ru: |  |
|  |  | - не реже одного раза за период действия показателя эффективности | 10 |
| 4. | Кадровое обеспечение образовательного процесса |  |  |
|  |  | а) увеличение доли педагогических работников образовательной организации (без учета внешних совместителей), прошедших повышение квалификации, профессиональную переподготовку, стажировку, в общей численности педагогических работников образовательной организации (без учета внешних совместителей): |  |
|  |  | - положительная динамика; | 5 |
|  |  | б) увеличение доли педагогических работников образовательной организации (без учета внешних совместителей) в возрасте до 30 лет, в общей численности педагогических работников образовательной организации (без учета внешних совместителей): |  |
|  |  | - при значении показателя эффективности более 25 процентов; | 5 |
|  |  | в) соотношение доли административного и обеспечивающего персонала образовательной организации к доле педагогических работников образовательной организации 40 процентов к 60 процентам соответственно: |  |
|  |  | - соответствие оптимальному показателю; | 10 |
|  |  | г) заполнение вакантных ставок в штате образовательной организации: |  |
|  |  | - при значении показателя эффективности более 98 процентов | 10 |
| 5. | Сохранность контингента обучающихся в образовательной организации в пределах реализации образовательных программ |  |  |
|  |  | а) сохранность контингента обучающихся в образовательной организации на начало и конец периода действия показателя эффективности: |  |
|  |  | - при значении показателя эффективности более 98 процентов; | 5 |
|  |  | б) обеспечение наполняемости профильных смен: |  |
|  |  | - при значении показателя эффективности 100 процентов от предельной наполняемости | 5 |
| 6. | Развитие (обновление) содержания дополнительных общеобразовательных программ, реализуемых в образовательной организации |  |  |
|  |  | а) положительная динамика вариативности дополнительных общеобразовательных программ, реализуемых в образовательной организации; | 10 |
|  |  | б) доля дополнительных общеобразовательных программ для детей с особыми потребностями в развитии (в том числе по разным уровням усвоения), реализуемых в образовательной организации, в общем количестве дополнительных общеобразовательных программ, реализуемых в образовательной организации: |  |
|  |  | - при значении показателя эффективности более 50 процентов | 10 |
| 7. | Использование дистанционных технологий при реализации дополнительных общеобразовательных программ в образовательной организации |  |  |
|  |  | а) положительная динамика обучающихся в образовательной организации по дистанционным технологиям; | 5 |
|  |  | б) сетевое консультационное взаимодействие по дополнительным общеобразовательным программам, реализуемым в образовательной организации, на начало и конец периода действия показателя эффективности; | 5 |
|  |  | в) функционирование в образовательной организации дополнительных общеобразовательных программ "заочная школа", реализуемых через информационно-телекоммуникационную сеть "Интернет" на официальном сайте образовательной организации: |  |
|  |  | - за каждое охваченное направление деятельности образовательной организации; | 5 |
|  |  | г) публикация методических материалов в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" на официальном сайте образовательной организации: |  |
|  |  | - не менее одного методического материала по каждому направлению деятельности образовательной организации за период действия показателя эффективности; | 10 |
| 8. | Удовлетворенность детей и родителей (законных представителей) качеством выполняемых работ, предоставляемых дополнительных общеобразовательных программ, реализуемых в образовательной организации |  |  |
|  |  | а) отсутствие негативных подтвержденных отзывов, жалоб на работников образовательной организации о качестве выполняемых работ, предоставляемых образовательных услуг | 10 |
| 9. | Использование механизмов государственно-частного партнерства |  |  |
|  |  | а) рост доли привлеченных денежных средств за исключением средств краевого бюджета в общем объеме финансирования образовательной организации: |  |
|  |  | - положительная динамика; | 5 |
|  |  | б) функционирование программы взаимодействия образовательной организации с организациями других ведомств разных форм собственности, в том числе негосударственных образовательных организаций | 5 |
| 10. | Повышение оплаты труда работников образовательной организации |  |  |
|  |  | а) рост средней заработной платы педагогических работников образовательной организации в сравнении с предыдущим годом без учета повышения размера заработной платы, произошедшего в соответствии с принятыми решениями Правительства Хабаровского края | 10 |
| 11. | Целевое и эффективное использование бюджетных средств, в том числе в рамках государственного задания |  |  |
|  |  | а) отсутствие нарушений финансово-хозяйственной деятельности, приведших к нецелевому и неправомерному расходованию бюджетных средств за период действия показателя эффективности; | 5 |
|  |  | б) снижение (отсутствие) дебиторской и кредиторской задолженностей на конец периода действия показателя эффективности | 5 |
| 12. | Организация приносящей доход деятельности |  |  |
|  |  | а) наличие у образовательной организации лицензии на платные образовательные услуги, локального акта об организации работы по оказанию платных услуг | 5 |
| 13. | Организация независимой системы оценки качества работы образовательных организаций |  |  |
|  |  | а) выполнение плана мероприятий по улучшению качества работы образовательной организации и размещение его в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" на официальном сайте образовательной организации: |  |
|  |  | - в полном объеме | 26 |

Заместитель начальника управления

воспитания и дополнительного образования -

начальник отдела

И.М.Ивлева

УТВЕРЖДЕН

Приказом

Министерства образования и

науки Хабаровского края

от 3 декабря 2013 г. N 36

**СОСТАВ**

**КОМИССИИ ПО ОЦЕНКЕ ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ РУКОВОДИТЕЛЕЙ**

**ОРГАНИЗАЦИЙ, ОСУЩЕСТВЛЯЮЩИХ ОБРАЗОВАТЕЛЬНУЮ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ**

**ПО ДОПОЛНИТЕЛЬНЫМ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНЫМ ПРОГРАММАМ,**

**ПОДВЕДОМСТВЕННЫХ МИНИСТЕРСТВУ ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ**

**ХАБАРОВСКОГО КРАЯ**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Мацко Юлия Евгеньевна | - | начальник управления воспитания и дополнительного образования, председатель комиссии; |
| Ивлева Ирина Михайловна | - | заместитель начальника управления воспитания и дополнительного образования - начальник отдела воспитания и дополнительного образования, заместитель председателя комиссии; |
| Петров Александр Владимирович | - | консультант отдела воспитания и дополнительного образования управления воспитания и дополнительного образования, секретарь комиссии; |
| Зубакина Галина Дмитриевна | - | начальник отдела координации отдыха и оздоровления детей управления воспитания и дополнительного образования; |
| Колотова Марина Николаевна | - | заместитель начальника отдела государственной службы, кадров и наград управления организационно-кадровой и аналитической работы; |
| Меркучева Олеся Константиновна | - | начальник отдела правовой и антикоррупционной экспертизы управления правовой работы и организации государственных закупок; |
| Осеева Елена Ивановна | - | заведующий кафедрой педагогики и психологии Краевого государственного бюджетного образовательного учреждения дополнительного профессионального образования (повышения квалификации) "Хабаровский краевой институт развития образования"; |
| Прокопенко Ольга Павловна | - | начальник финансово-экономического отдела учреждений дополнительного образования и финансирования опеки и попечительства управления планирования, финансирования и контроля |

Заместитель начальника управления

воспитания и дополнительного образования -

начальник отдела

И.М.Ивлева