



АДМИНИСТРАЦИЯ
ВАНИНСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА
Хабаровского края

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

29.03.2017 № 258

рп. Ванино

О реализации «Комплекса мер по развитию кадрового ресурса отрасли «Образование» Хабаровского края на 2016-2020 годы» на территории Ванинского муниципального района

В системе российского образования за последние годы произошли значительные изменения. Осуществляется постепенный переход на новые федеральные государственные образовательные стандарты, внедряется система «Национальное исследование качества образования», вносятся изменения в государственную итоговую аттестацию выпускников, реализуются системные проекты, затрагивающие содержательные аспекты общего образования.

Инновационные процессы предъявляют все более высокие требования к личности и профессиональной компетентности педагогических работников. Утвержден кодекс этики педагога, постепенно вступают в действие профессиональные стандарты в сфере образования. Приоритетом государственной политики в Российской Федерации становится социальная поддержка педагогических работников, создание условий для привлечения в отрасль молодых и квалифицированных кадров.

Новые задачи потребовали разработки на уровне Министерства образования и науки Хабаровского края «Комплекса мер по развитию кадрового ресурса отрасли «Образование» Хабаровского края на 2016-2020 годы», утвержденного распоряжением Правительства Хабаровского края от 19 декабря 2015 г. № 972-рп «О кадровом обеспечении системы образования Хабаровского края» (далее - Комплекс мер).

В целях реализации Комплекса мер на территории Ванинского муниципального района принято постановление администрации Ванинского муниципального района от 24 марта 2016 г. № 208 «О плане мероприятий по реализации «Комплекса мер по развитию кадрового ресурса отрасли «Образование» Хабаровского края на 2016-2020 годы», на территории Ванинского муниципального района».

Реализация Комплекса мер осуществляется по 5 направлениям:



1. Реализация программ дополнительного профессионального образования в соответствии с задачами развития образования.

2. Развитие кадровых ресурсов региональной системы педагогического образования.

3. Формирование механизмов, обеспечивающих своевременную ротацию и эффективное замещение педагогических кадров в образовательных организациях.

4. Формирование государственно-общественной системы оценки качества педагогического образования. Аттестация педагогических кадров.

5. Формирование модели инновационной инфраструктуры педагогического образования, обеспечивающей эффективное распространение опыта лидеров и лучших практик, поощрение лучших учителей.

Руководствуясь приоритетными направлениями, а также исходя из мониторинга профессиональных потребностей работников образования, в 2016 году было проведено изучение рынка образовательных услуг системы дополнительного профессионального образования и сформирован перспективный план-график повышения квалификации педагогов Ванинского муниципального района, направленной на получение компетенций, необходимых для выполнения нового вида профессиональной деятельности, приобретение новых квалификаций.

С целью повышения квалификации организована аттестация педагогических и руководящих кадров.

В соответствии с Планом мероприятий («дорожной картой») «Повышение эффективности качества услуг образования в Ванинском муниципальном районе Хабаровского края на 2013 – 2018 годы» в муниципальных образовательных организациях, подведомственным управлению образования администрации Ванинского муниципального района (далее – образовательные организации), осуществляется внедрение механизмов эффективного контракта с руководящими и педагогическими работниками, организована работа по обсуждению и введению профессиональных стандартов в сфере образования.

Проводится работа по совершенствованию методической службы – в 2016 году создано муниципальное казенное учреждение «Информационно - методический центр развития образования Ванинского муниципального района».

С целью кадрового обеспечения образовательных организаций реализуется направление граждан на целевое обучение в педагогические учебные заведения Хабаровского края. Для привлечения специалистов для работы в сфере образования в рамках реализации постановления Правительства Хабаровского края от 30 декабря 2008 г. № 312-пр «О мерах по обеспечению квалифицированными кадрами учреждений социальной сферы Хабаровского края» используется сберегательный капитал и образовательный кредит.

Разработаны и реализуются мероприятия по адаптации и закреплению молодых педагогов в образовательных организациях: создана творческая

группа молодых педагогов, осуществляются мероприятия по развитию наставничества, в образовательных организациях разрабатываются программы адаптации молодого педагога.

В системе проводится мониторинг кадровой потребности в образовательных организациях, информация размещается на сайте управления образования администрации Ванинского муниципального района.

С целью повышения престижа профессии педагога в профессиональной среде и в обществе проводятся торжественные приемы главы Ванинского муниципального района, посвященные Дню дошкольного работника и Дню Учителя, организовано участие педагогов в конкурсе на поощрение лучших учителей края в рамках подпрограммы «Развитие дошкольного, общего и дополнительного образования детей» государственной программы Российской Федерации «Развитие образования на 2013 - 2020 годы», утвержденной Постановлением Правительства Российской Федерации от 15 апреля 2014 г. № 295, проводятся муниципальные конкурсы «Учитель года», «Самый классный классный».

В целях дальнейшего развития кадрового ресурса системы образования Ванинского муниципального района администрация Ванинского муниципального района

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Принять к сведению информацию «О реализации «Комплекса мер по развитию кадрового ресурса отрасли «Образование» Хабаровского края на 2016-2020 годы» на территории Ванинского муниципального района».

2. Управлению образования администрации Ванинского муниципального района (Голованов М.Л.), муниципальному казенному учреждению «Информационно - методический центр развития образования Ванинского муниципального района Хабаровского края (Быкова Ю.В.), руководителям образовательных организаций, обеспечить выполнение Комплекса мер.

Срок: 2017-2020 г.г.

3. Управлению образования администрации Ванинского муниципального района (Голованов М.Л.), муниципальному казенному учреждению «Информационно - методический центр развития образования Ванинского муниципального района Хабаровского края (Быкова Ю.В.):

3.1. Обеспечить внесение в Комплекс мер соответствующие изменения в целях дальнейшего развития кадрового ресурса отрасли «Образование».

Срок: 2017 год.

3.2. Продолжить работу по взаимодействию со структурными подразделениями администрации Ванинского муниципального района, муниципальными учреждениями отрасли «Культура», «Молодежная политика и спорт» (заключение соглашений, проведение совместных совещаний по решению кадровых вопросов, выполнение Комплекса мер).

Срок: 2017 год.

3.3. Спланировать и реализовать мероприятия по обеспечению образовательных организаций квалифицированным младшим педагогическим персоналом.

Срок: 2017 год.

3.4. Организовать повышение квалификации для педагогов-наставников.

Срок: 2017-2020 г.

3.5. Спланировать работу по адресному сопровождению образовательных организаций с низкими образовательными результатами, совершенствованию кадрового потенциала образовательных организаций, работающих в сложных социальных условиях.

Срок: 2017 год.

3.6. Организовать муниципальный конкурс профессионального мастерства для молодых педагогов.

Срок: 2017 год.

3.7. Совместно с МАУ «Издательский дом «Восход-Ванино» (Мартынов А.Г.) спланировать и реализовать мероприятия, способствующие формированию позитивного образа учителя, преподавателя в средствах массовой информации.

Срок: 2017-2020 г.г.

3.8. Совместно с отделом по молодежной политике и спорту администрации Ванинского муниципального района (Нагорняк С.А.) организовать работу муниципального Совета молодых педагогов.

Срок: 2017 г.

4. Руководителям образовательных учреждений

4.1. Спланировать работу по изучению и внедрению типовых документов образовательной организации для осуществления кадровой политики и управления персоналом на основе профессионального стандарта педагога.

Срок: 2017 год.

4.2. Принять меры по реализации современной модели допрофессионального психолого-педагогического образования «Из школы в школу».

Срок: 2017-2020 г.

5. Опубликовать настоящее постановление на официальном сайте Ванинского муниципального района в информационно – телекоммуникационной сети Интернет (www.vanino.org).

6. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы администрации Ванинского муниципального района по социальным вопросам Губакину Г.В.

7. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования.

Глава администрации района



Н.С. Ожаровский